



**PLANO DE AÇÃO PARA A IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS (PAIMH)**

<i>1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública</i>				AÇÕES a REALIZAR		Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores			Promotores/as	Parceiros/as
Interna	Dinamizar a EIVL	Constituir e/ou promover diversas reuniões ordinárias da EIVL e sua presença em eventos e iniciativas do Plano	N.º de reuniões e/ou presença em eventos	3	1º em fevereiro 2º no 3º trimestre 3º 4º trimestre	CM	EIVL
Interna	Capacitar os recursos humanos para a IGND	Promover ações de formação com pelo menos um módulo em IGND destinadas a dirigentes	N.º de ações de formação com pelo menos um módulo em IGND	2	2º trimestre	CM	EIVL CIMAA APAV
			Número mínimo de dirigentes	2			
		Promover ações de formação em IGND dirigidas aos recursos humanos	N.º de ações de formação	1	2º trimestre	CM	EIVL CIMAA APAV
			Número mínimo de RH	3			



1. Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da administração pública				AÇÕES a REALIZAR		Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores			Promotores/as	Parceiros/as
Interna	Integrar a perspetiva de género na avaliação de desempenho de dirigentes da Administração pública Local	Incluir objetivos relacionados com a igualdade de género no SIADAP1	N.º de dirigentes com o objetivo incluído em avaliação e devidamente validado	Não aplicável		CM	EEE
	Integrar e disseminar o compromisso com a IGND nas políticas e práticas autárquicas	Divulgar o PMIND	N.º de ações de divulgação	1	Site do Município	CM/EIVL	CLAS
		Afetar recursos financeiros no orçamento municipal para implementação de medidas do PMIND	Existência de verbas destinadas ao PMIND	Incluir no plano e orçamento da CMN 2024		CM	EIVL



<b>2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional</b>				<b>Ações a realizar</b>		<b>Promotores/as e Parceiros/as</b>	
<b>Vertente</b>	<b>Objetivo específico</b>	<b>Medidas</b>	<b>Indicadores</b>			<b>Promotores/as</b>	<b>Parceiros/as</b>
Externa	Sensibilizar as organizações do setor empresarial para a implementação de medidas de conciliação, para as questões do assédio moral e sexual no trabalho, entre outras, promovendo um emprego seguro e produtivo	Dinamizar sessões de informação e/ou sensibilização junto das empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar	N.º de sessões realizadas	1	3º trimestre	CM/EIVL	CMN/GIP Ninho de Empresas CIMAA CIG



2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional				Ações a realizar	Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores		Promotores/as	Parceiros/as
Interna	Incluir os princípios de igualdade de género em todos os procedimentos relacionados com a gestão de recursos humanos	Incluir a temática de género e não discriminação nas provas de conhecimentos dos procedimentos concursais	N.º de questões incluídas nas provas de conhecimentos	Incluir uma questão em 50% nas provas concursais realizadas em 2024	CM	EIVL/SRHSA
	Garantir o respeito pela dignidade das pessoas no local de trabalho	Criar procedimentos específicos ou divulgar os procedimentos já existentes para denúncia e/ou apresentação de queixa bem como sobre procedimentos de reparação de danos em situações de discriminação, assédio moral e/ou sexual, violação do respeito pela dignidade e integridade física e psicológica de mulheres e homens no local de trabalho	N.º de procedimentos criados e/ou divulgados internamente	Criação de um documento interno para denuncia e/ou apresentação de queixa  Articulação com o código de conduta do Município e o plano de Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações	CM	EIVL/GJCA



2. Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional				Ações a Realizar	Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores		Promotores/as	Parceiros/as
Interna	Promover a conciliação entre as responsabilidades pessoais, familiares e profissionais dos/as colaboradores/as	Criar iniciativas de diálogo com os/as colaboradores/as ou representantes para avaliação de políticas de conciliação, desenvolvimento pessoal, gestão de carreiras, entre outros.	N.º de iniciativas	Realização de uma reunião para recolha de e sugestões	CM	EIVL/SRHSA
		Divulgar medidas existentes na autarquia no âmbito da conciliação, desenvolvimento pessoal, bem-estar, saúde, estilos de vida saudáveis, etc.	N.º de ações de divulgação	Ginástica laboral	CM	EIVL/SADL



**PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES E À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA (PAVMVD)**

Promotores/as e Parceiros/as

Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores	Ações a Realizar	Promotores/as	Parceiros/as
Externa	Aumentar os níveis de conhecimento sobre as desigualdades, discriminação, violência de género e violência doméstica	Promover ações de formação para o pessoal técnico municipal	N.º de ações realizadas	Uma ação para técnicos de apoio a vítima	CM	EIVL/EEE/APAV/NAVV
			N.º de pessoal capacitado	4	CM	EIVL/EEE/APAV/NAVV



2. Apoiar e proteger - ampliar e consolidar a intervenção				Ações a realizar	Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores	Ações a Realizar	Promotores/as	Parceiros/as
Externa	Garantir a proteção e a segurança das vítimas	Definir procedimento para garantir transporte gratuito e seguro para as respostas de acolhimento da RNAVVD através de parceria privada ou solidária	N.º de procedimentos	A Pedido de entidade APAV ou GNR	CM/EIVL	CLAS
		Reforçar a divulgação das estruturas especializadas para a intervenção na VD	N.º de ações de divulgação	Divulgar em reunião de CLAS	CM/EIVL	CLAS
	Promover o empoderamento das vítimas de VMVD	Criar rede de parcerias com entidades empregadoras locais para (re)inserção laboral de vítimas de VMVD	N.º de parcerias criadas	Promover reunião para Sensibilizar e possível recolha de interessadas	CM/EIVL	CLAS/Empresas

4. Qualificar profissionais e serviços para a intervenção				Ações a Realizar	Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores	Ações a Realizar	Promotores/as	Parceiros/as
Externa e Interna	Reforçar a capacitação das equipas técnicas especializadas e/ou não especializadas	Promover ações de capacitação das equipas técnicas especializadas e/ou não especializadas do município nos diversos domínios de intervenção com vítimas de VMVD	N.º de ações de capacitação	Uma ação de formação para técnicos da área social.	CM	EIVL/CIG/EEE/APAV/NAVV



6. Prevenir e combater as práticas tradicionais nefastas, nomeadamente a mutilação genital feminina e os casamentos infantis, precoces e forçados				Ações a Realizar	Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores		Promotores/as	Parceiros/as
Externa	Prevenir e combater as PTN	Transversalizar a temática das Práticas Tradicionais Nefastas	Análise da temática das PTN nos Diagnósticos Sociais, PDS e PMIND	Recolha de dados e inclusão do tema	CM	EIVL/CIG/EEE/CLAS
		Formar profissionais sobre a temática das (práticas tradicionais nefastas) PTN - áreas da saúde, CPCJ, técnicos que trabalham com refugiados e profissionais dos Centros de Integração de Imigrantes e da Rede de Apoio à Integração de Migrantes, entre outros)	N.º de ações de formação	Uma ação de formação para técnicos no 4 trimestre	CM	EIVL/CIG/EEE



**PLANO DE AÇÃO DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE E EXPRESSÃO DE GÉNERO E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS (PAOIEC)**

1. Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTQIA+ e da discriminação em razão da OIEC				Ações a realizar		Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores			Promotores/as	Parceiros/as
Externa	Auscultar as necessidades das pessoas LGBTQIA+, designadamente nas populações juvenis	Realizar um inquérito em contexto escolar	Resultados do inquérito	Elaboração de inquérito por empresa especializada e aplicação do mesmo no Agrupamento de Escolas de Nisa		CM/AE	EIVL/EEE
		Divulgação dos resultados do inquérito	N.º de divulgações	1 sessão	4º trimestre	CM	EIVL/EEE
		Sessão de esclarecimentos sobre a temática das necessidades das pessoas LGBTQIA+	N.º de sessões	1 sessão	4º trimestre	CM	EIVL/EEE

## PLANO DE AÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O COMBATE AO TRÁFICO DE SERES HUMANOS (PAPCTSH)

1. Consolidar e reforçar o conhecimento, e informar e sensibilizar sobre a temática do TSH				Ações a realizar		Promotores/as e Parceiros/as	
Vertente	Objetivo específico	Medidas	Indicadores			Promotores/as	Parceiros/as
Externa	Sensibilizar e consciencializar a comunidade para a prevenção e combate ao TSH	Assinalar o Dia Europeu Contra o Tráfico de Seres Humanos (18/10)	Publicação nas redes sociais e/ou Website do Município	Divulgar no site do Município	18-10-2024	CM	EIVL/CLAS/EEE